

Školska godina: 2019/20.

Predmet: **Međunarodni menadžment ljudskih resursa**

Nastavnik: Prof. dr Biljana Đorđević

Spisak tema za pristupne radove

1. Koncept međunarodnog menadžmenta ljudskih resursa – definisanje, karakteristike, značaj
2. Razvoj međunarodnog menadžmenta ljudskih resursa
3. Sličnosti i razlike između nacionalnog i međunarodnog menadžmenta ljudskih resursa
4. Pristupi u međunarodnom menadžmentu ljudskih resursa
5. Forme međunarodnih radnih angažmana zaposlenih
6. Uticaj kulture na sadržaj međunarodnog menadžmenta ljudskih resursa
7. *Hofstede*-ove dimenzije nacionalne kulture i implikacije za međunarodni menadžment ljudskih resursa
8. Kulturna inteligencija – pojam, faktori razvoja i značaj
9. Globalni *staffing* – definisanje i faktori
10. Regrutovanje ljudskih resursa u multinacionalnim kompanijama
11. Selekcija zaposlenih za potrebe međunarodnog radnog angažovanja
12. Uloga i značaj obuke zaposlenih za potrebe međunarodnih radnih zadataka
13. Izazovi dugoročnih međunarodnih radnih angažmana za zaposlene i organizaciju
14. Izazovi repatrijacije iz perspektive zaposlenih i organizacije
15. Reverzibilni kulturni šok – uzroci i posledice
16. Ponuda ljudskih resursa na globalnom tržištu rada – ključni trendovi
17. Planiranje ljudskih resursa u multinacionalnim kompanijama - faktori, faze, značaj
18. Ocenjivanje performansi zaposlenih u multinacionalnim kompanijama
19. Sistem nagrađivanja zaposlenih u multinacionalnim kompanijama
20. Komparacija sadržaja menadžmenta ljudskih resursa na primeru ... (navesti zemlje)
21. Slobodna tema
22. Slobodna tema
23. Slobodna tema
24. Slobodna tema
25. Slobodna tema